

女性役員比率の労働生産性へ与える効果及びイノベーション実現との関係

文部科学省 科学技術・学術政策研究所 第1研究グループ

要旨

我が国では「第5次男女共同参画基本計画」(令和2年12月25日閣議決定)でも言及されているように、女性活躍をめぐる一連のことは喫緊の政策課題である。それと同時に、労働生産性をはじめとした企業業績と女性活躍との間の関係については学術的にも多く関心が寄せられているテーマである。本研究では女性役員比率の上昇が労働生産性に与える効果について、コントロール・ファンクション・アプローチと操作変数法を組み合わせた新しい手法により、因果の意味で推定している。また、これまで女性活躍とイノベーションとは多様性の文脈で逸話的に語られることが多かったが、一般統計「全国イノベーション調査」と企業のCSR(企業の社会的責任)に関する情報とを接合させた新たなデータセットを用意することにより、企業を単位としたプロダクト・イノベーション又はビジネス・プロセス・イノベーションの実現と女性役員比率との関係を調べた。分析の結果、女性役員比率の上昇は労働生産性を因果の意味で上昇させること、女性役員比率とビジネス・プロセス・イノベーション実現とは有意に正に関連していることが明らかになった。

The Effect of Ratio of Female Board Members on Labor Productivity and the Relationship with Innovation Propensity

First Theory-Oriented Research Group, National Institute of Science and Technology Policy (NISTEP), MEXT

ABSTRACT

In Japan, as mentioned in the "Fifth Basic Plan for Gender Equality" (Cabinet decision on December 25, 2020), a series of issues related to the women empowerment are an urgent policy issue. At the same time, the relationship between corporate performance, including labor productivity, and the women's empowerment is a topic of academic interest. This study estimates the causal effect of an increase in the ratio of female board members (out of total board members) on labor productivity using a new method that combines the control function approach and the instrumental variable method. In addition, while the women's empowerment and innovation have often been discussed anecdotally in the context of the diversity, by constructing a unique data set that combines the Japanese National Innovation Survey and information on corporate social responsibility (CSR), this study examines the relationship between realization of product innovation or business process innovation, and the women's empowerment at the firm level. This study reveals that an increase in the ratio of female board members enhances labor productivity, and that the ratio of female board members is positively related to propensity for business process innovation.