

大学教員の雇用状況に関する調査

－学術研究懇談会（RU11）の大学群における教員の任期と雇用財源について－

文部科学省 科学技術・学術政策研究所 第1調査研究グループ

岡本 摩耶 岡本 拓也

文部科学省 科学技術・学術政策局

人材政策課

要旨

本調査は、第5期科学技術基本計画の策定にあたり、若手研究者を取り巻く環境をより詳細に把握し、今後の政策立案に資することを目的として大学教員の雇用状況を調査したものである。学術研究懇談会（RU11）を構成する大学において教育研究活動に従事している教員を対象に、平成19年10月1日時点と平成25年10月1日時点における有期雇用（任期付き）と無期雇用（任期無し）の教員数及びその雇用財源等の調査を行った。その結果、平成19年度から25年度の間、教員の年齢構成が変化し、特に若手教員における任期無し雇用の顕著な減少と任期付き雇用の大幅な増加、及び任期無し教員の高齢化の傾向が認められた。また、雇用財源については、任期無し教員は、いずれの時点においてもほとんどが基盤的経費等で雇用されている一方、任期付き教員は、競争的資金等の外部資金によって雇用される教員数が増加していることが明らかとなった。

The Employment Status of Instructional Staff Members at 11 Research Universities (RU11)

Maya OKAMOTO and Takuya OKAMOTO

1st Policy-Oriented Research Group,

National Institute of Science and Technology Policy (NISTEP), MEXT

In cooperation with

Knowledge Infrastructure Policy Division, Science and Technology Policy Bureau, MEXT

ABSTRACT

In connection with the discussion of the new Fifth Science and Technology Basic Plan, this study was designed to clarify the employment status of instructional staff members at universities, especially those in the younger generation. We surveyed the number of fixed-term and permanent instructional staff members and their employment financial resources at 11 principal research universities (RU11) as of October 1, 2007 and October 1, 2013. The results showed that the age distribution of instructional staff members at RU11 changed in the six years from 2007 to 2013; namely, there was a substantial increase (or decrease) in the number of fixed-term (or permanent)

younger instructional staff members and a tendency of aging among permanent staff. Regarding employment financial resources, most of the permanent instructional staff members were employed by the Basic Expense in both 2007 and 2013, and the number of fixed-term instructional staff members employed by external funds, such as competitive funding, increased in the six-year period.