

研究開発活動における組織・人事マネジメントがイノベーションに与える影響

文部科学省 科学技術・学術政策研究所 第1研究グループ

要旨

本研究は、文部科学省科学技術・学術政策研究所「全国イノベーション調査」の企業個票データを利用して、研究開発組織に対するさまざまなマネジメントがイノベーションの成果に与える影響を定量的に分析するものである。特に、プロダクト・イノベーションの実現に対して、研究開発組織のマネジメントや研究開発部門の人事管理が与える影響に焦点を当てる。分析の結果、部門間連携、部門間での会議や情報交換、成果を反映した人事・評価、研究開発部門の新設・移転・統合が、プロダクトおよびプロセス・イノベーションの実現確率を高めていることが示された。また、研究開発部門出身の役員の登用はプロダクト・イノベーションの実現にプラスに作用しており、新しいプロダクトの開発において、研究開発に関するトップダウンの意思決定が重要である可能性を示唆している。プロダクト・イノベーションの実現に対して、とりわけ大きなインパクトをもつ組織マネジメントの手法は、研究開発成果に連動した人事評価の実施、研究開発組織の新設・移転・統合であった。これらの結果から、研究者に対して比較的長期にわたるインセンティブを付与する人事・評価システムを採用し、企業戦略に合致した研究開発組織の再編まで手掛ける組織マネジメントこそが、効率的にイノベーションを推進するためには重要であると推測される。

The Effect of Organizational and Human Resource Management on Innovation

1st Theory-Oriented Research Group, National Institute of Science and Technology Policy (NISTEP), MEXT

ABSTRACT

We examine the determinants of firms' innovation success, using the firm-level data underlying the Japanese National Innovation Survey. We focus on the effect of organizational and human resource management within a firm on product innovation. We find that interdivisional cooperation/teams, interdivisional meetings/systems, personnel assessment reflecting research and development (R&D) outcomes, and the creation/relocation/integration of R&D centers positively affect both product and process innovation. Having board members with an R&D background positively affects product innovation, implying that top-down R&D decision-making may be important for firms to innovate new products. In particular, our results show that the creation/relocation/integration of R&D centers has the largest impact on innovation success, suggesting that drastic organizational changes can work as a clear signal of firms' determination to pursue an innovation-oriented strategy and help to accelerate innovation success.