

## 研究大学における教員の雇用状況に関する調査

文部科学省 科学技術・学術政策研究所 第1調査研究グループ  
治部 眞里 星野 利彦

文部科学省 科学技術・学術政策局  
人材政策課

### 要旨

科学技術イノベーションの重要な担い手となる若手・女性・外国人研究者を含む多様な人材の養成・確保を図るため、様々な施策が推進されている。昨今、競争的資金等による研究プロジェクトの実施が増加する中、当該プロジェクトの推進のため、その財源により、多くの若手研究者が雇用されている現状がある。彼らを取り巻く環境をより詳細に把握し、今後の政策立案に資することを目的として、「研究大学における教員の雇用状況に関する調査」を政府統計「学校教員統計調査」の実施年に合わせ、平成26年から文部科学省科学技術・学術政策局人材政策課及び文部科学省科学技術・学術政策研究所が共同で推進している。

平成26年は、学術研究懇談会(RU11)を構成する11大学を対象に、平成19年10月1日時点及び平成25年10月1日時点において教育研究活動に従事する教員のうち、任期を付さずに雇用される「任期無し」雇用及び「任期付き」雇用状況について調査を実施した。引き続き、その対象を我が国の研究活動を牽引する主要な研究大学としてRU11を構成する大学及び国立大学法人運営費交付金の重点支援③にあたる16大学の何れかに該当する18大学に拡大し、平成25年10月1日時点及び令和元年10月1日時点の状況を令和2年に調査した。

本報告書は、18大学を対象に平成25年10月1日時点、令和元年10月1日時点における雇用状況についてまとめたものである。令和元年度においては、平成19年度から平成25年度の間に見られた教員の年齢構成の変化、特に若手教員における「任期無し」雇用の顕著な減少、「任期付き」雇用の大幅な増加は見られなかったが、若手教員のポストの減少、シニア教員の高齢化が少なからず見られた。

## Employment Status of Instructional Staff at 18 Research Universities

Mari JIBU and Toshihiko HOSHINO

1st Policy-Oriented Research Group,

National Institute of Science and Technology Policy (NISTEP), MEXT

In cooperation with

Knowledge Infrastructure Policy Division, Science and Technology Policy Bureau, MEXT

### ABSTRACT

Various policies have been promoted to foster and secure diverse human resources including young, female, foreign researchers as important actors of Science, technology and Innovation. Recently, as research projects with competitive funds have been increased, many young

researchers are being hired to promote the projects. In order to understand more environmental details surrounding them as well as contribute to future policy making, the “Survey on the Employment status of faculties at research Universities” has been conducted since 2014 as the same year as the government statistics “School Teacher Statics survey” being conducted. This survey is cooperated with Knowledge Infrastructure Policy Division, Science and Technology Policy Bureau, MEXT.

Key variables are demographics (age, sex, and citizenship), degree, employment status (tenure, fixed term). FY2019 survey is revised: the response unit is expanded to 18 research universities from 11 research universities. The reference periods are 1 October 2007, 1 October 2013, and 1 October 2019.

The results showed that the structure of age distribution of faculties slightly changed in 2019, compared to dramatically structural change of those from 2007 to 2013. The posts for young faculties are in decline and senior faculties are aging.